



ENENTO GROUP OYJ

Palkitsemisraportti 2021

Tämä palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") kuvaa sitä, kuinka Enento Group Oyj ("Enento", "Yhtiö") on soveltanut Palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2021. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Enenton hallitusta ("Hallitus"), toimitusjohtajaa ja väliaikaista toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2021–31.12.2021.

Hallitus on valmistellut ja hyväksynyt Palkitsemisraportin. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen Palkitsemisraportista vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhteenveto palkitsemisesta vuonna 2021

Enenton toimielinten palkitseminen perustuu Yhtiön Palkitsemispolitiikkaan ("Palkitsemispolitiikka"), josta osakkeenomistajat tekivät neuvoo-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.6.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan, kunnes se seuraavan kerran käsitellään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Seuraava käsittely on vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus päättä esittää Palkitsemispolitiikkaa tätä aikaisemmin yhtiökokoukselle neuvoo-antavaa päätöksentekoa varten.

Vuonna 2021 palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu Palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu väliaikaisesti vuoden 2021 aikana. Hallitus ei ole havainnut mitään olosuhdetta tai toimintaa, joka olisi aiheuttanut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja toimitusjohtajan muuttuvaan palkitsemiseen vuonna 2021. Hallitus on päätöksenteossaan ottanut huomioon myös Palkitsemispolitiikkaa 2020 ja Palkitsemisraporttia 2020 koskevat neuvoo-antavien äänestysten tulokset: Molemmissa äänestyksissä yli 80 prosenttia annetuista äänistä oli puoltavia.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti vuonna 2021 palkitseminen on tukenut yhtiön pitkän aikavälin pohjoismaista kasvua ja omistaja-arvon luomista. Merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemismahdollisuudesta on ollut suoriteperusteista, ja se on keskittynyt hallituksen asettamien

tavoitteiden saavuttamiseen ollen kuitenkin samalla tasapainossa liiallisen riskinoton välttämiseksi. Osakeomistuksen edistämiseksi Enentossa on ollut käytössä toimitusjohtajan omistusta koskeva ohjeistus, jolla lisäksi yhdenmukaistetaan pitkällä aikavälillä osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon intressejä.

Enento Group Oyj:n toimitusjohtaja Jukka Ruuska irtisanoutui 21.4.2021 yhtiön palveluksesta ja hän jatkoi tehtävässään 31.10.2021 saakka. Enento Group Oyj:n hallitus nimitti konsernin talousjohtajan Elina Stråhlmanin vt. toimitusjohtajaksi (väliaikainen toimitusjohtaja) osavuotiskaudeksi 1.11.2021 — 31.12.2021.

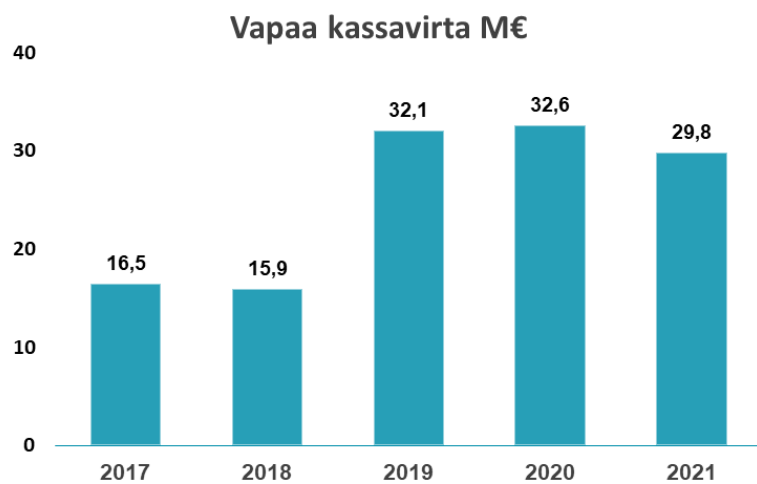
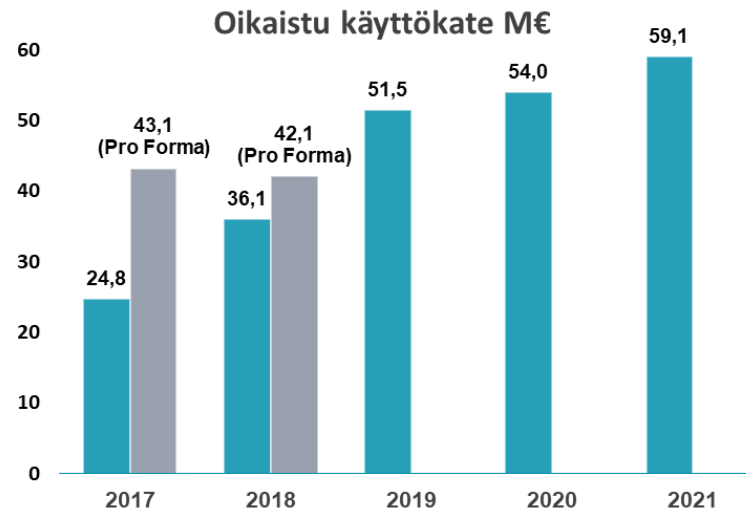
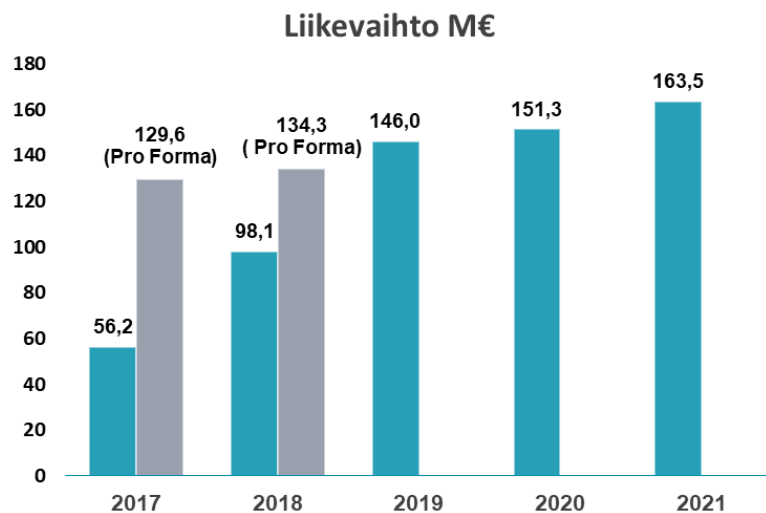
Vuonna 2021 sekä toimitusjohtajalla että väliaikaisella toimitusjohtajalla oli käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ja kaksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää (Suoritusperusteinen osakeohjelma 2020-2022 ja Suoritusperusteinen osakeohjelma 2021-2023). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2021 ansaintakriteerien toteuma oli lähellä asetettua tavoitetasoa, mikä kuvastaa kasvuodotuksiemme täyttymistä jatkuvien poikkeuksellisten olosuhteiden keskellä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2021 palkkiot maksetaan maaliskuussa 2022. Suoritusperusteisen osakeohjelman 2020-2022 mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2023 alkupuolella ja suoritusperusteisen osakeohjelman 2021-2023 mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2024 alkupuolella. Käytössä olevat ansaintakriteerit kuvataan tarkemmin kohdassa "Toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen".

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut palkkiot, mukaan lukien kiinteä palkka, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän vuoden 2020 palkkio, Suoritusperusteisen osakeohjelman 2018-2020 palkkio ja lisäeläke olivat yhteensä 634 902 euroa.

Väliaikaiselle toimitusjohtajalle siltä ajalta, kun hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana vuonna 2021, maksetut palkkiot, mukaan lukien kiinteä palkka, olivat 40 040 euroa.

Taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

5 vuoden taloudellisen suoriutumisen kehitys



¹ Lisäksi osinkoina on maksettu 4,7 euroa per osake vuosina 2017-2021

5 vuoden palkitsemisen kehitys

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2017	2018	2019	2020	2021*
KIINTEÄ PALKKA	236 000	242 000	259 000	264 000	266 750
LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (STI)	189 000	188 000	104 000	165 000	68 486
PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (LTI)	0	489 000	718 000	134 000	331 206
LISÄELÄKE	9 000	9 000	9 000	9 000	8 500
KOKONAISPALKITSEMINEN	434 000	928 000	1 089 000	572 000	674 942
KEHITYS:					
KIINTEÄ PALKKA	5 %	3 %	7 %	2 %	1 %
KOKONAISPALKITSEMINEN	24 %	114 %	17 %	-48 %	18 %

HALLITUKSEN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2017	2018	2019	2020	2021
PUHEENJOHTAJAN VUOSIPALKKIO	40 000	40 000	50 000	51 000	52 000
KEHITYS	0 %	0 %	25 %	2 %	2 %
JÄSENEEN VUOSIPALKKIO	25 000	25 000	35 000	36 000	36 750
KEHITYS	0 %	0 %	40 %	3 %	2 %

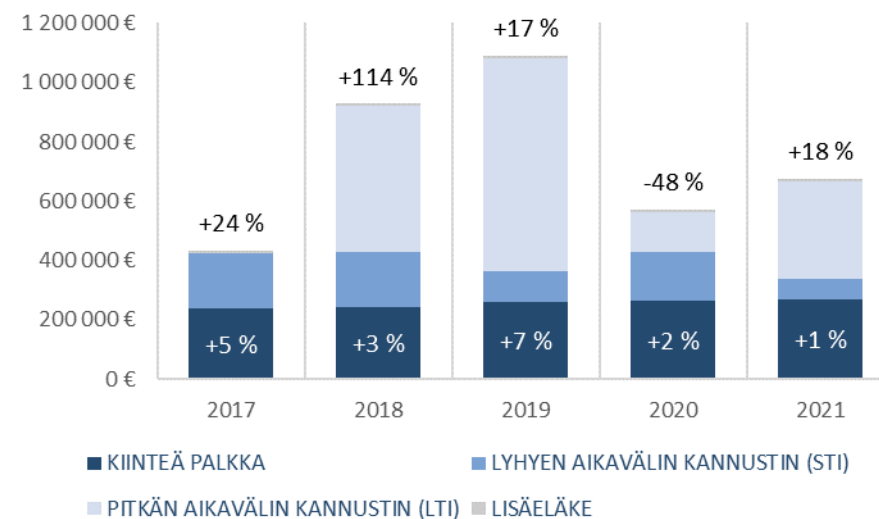
KESKIMÄÄRÄINEN TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS

	2017	2018	2019	2020	2021
TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS PALKKA PER TYÖNTEKIJÄ ¹	NA	-8.8 %	7.4 %	-1.3 %	7.5 %

Vuoden 2021 määrästä väliaikaisen toimitusjohtajan kiinteä palkka 1.11.—31.12.2021 oli 40 040 euroa.

¹Keskimääräinen työntekijän palkan kehitys on laskettu euromääräisenä sisältäen palkat ja kannustinmaksut, pois lukien pitkän aikavälin kannustimet ja hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ja sivukulut. Kehitystä vuonna 2017 ennen yhdistymistä ei raportoida vertailukelpoisuuden puutteen vuoksi.

TOIMITUSJOHTAJAN MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS



Kuviossa on kuvattu toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen vastaavana tilikautena. Esimerkiksi vuonna 2021:

- Kiinteät palkat 1-12/2021.
- Vuonna 2020 ansaittu ja vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin kannustin.
- Lisäeläkemaksut vuonna 2021.

Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2021

Enenton hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2021:

Hallituksen jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Patrick Lapveteläinen (puheenjohtaja)	51 000 €	4 000 €	55 000 €
Petri Carpén	36 000 €	6 500 €	42 500 €
Martin Johansson	36 000 €	6 000 €	42 000 €
Tiina Kuusisto	36 000 €	4 000 €	40 000 €
Carl-Magnus Månsson	36 000 €	6 000 €	42 000 €
Minna Parhiala	36 000 €	4 000 €	40 000 €

Vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät hallituksen jäsenten palkitsemisesta seuraavasti:

Vuosipalkkiot

- EUR 52 000 puheenjohtajalle
- EUR 36 750 jäsenelle.

Osallistumispalkkiot

- EUR 500 per hallituksen kokous
- EUR 500 per valiokunnan kokous valiokunnan puheenjohtajalle
- EUR 400 per valiokunnan kokous valiokunnan jäsenelle

Toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen

Vuonna 2021 käytössä olleet ansaintakriteerit

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle tarjottiin kaksi uutta suoriteperusteista kannustinjärjestelmää: lyhyen aikavälin kannustin (STI) 2021 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, Suoritusperusteinen osakeohjelma (PSP) 2021-2023. Palkitsemispolitiikan mukaisesti mahdollisuus saada palkkiota perustui sekä pitkän aikavälin arvon luomiseen että lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokkaaseen saavuttamiseen. Hallitus asetti STI:n ja LTI:n ansaintakriteerit ja enimmäisansaintamahdollisuudet vuodelle 2021 joulukuussa 2020 ja vuoden 2021 alussa.

Vuoden 2021 STI:n ansaintakriteereiksi valittiin liikevaihdon ja oikaistun käyttökateen kehitys. Lisäksi toimitusjohtajalla oli harkinnanvarainen ansaintakriteeri, jonka perusteena oli hallituksen arvio toimitusjohtajan suoriutumisesta strategisista ja/tai organisaation tavoitteista. Toimitusjohtajan enimmäisansaintamahdollisuus oli 100 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Väliaikaisen toimitusjohtajan ansaintakriteerit ja enimmäisansaintamahdollisuus perustuivat hänen asemaansa talousjohtajana eikä niitä sen vuoksi raportoida.

PSP 2021-2023:n ansaintakriteerit olivat oikaistu käyttökate ja osakkeen kokonaistuotto (TSR), ja niitä mitataan kolmen vuoden ajan, vuosina 2021-2023.

Toimitusjohtajan kriteeritoteuma

STI:n kriteeritoteuma oli 47 % enimmäispalkkiosta ja palkkio maksetaan vuonna 2022.

PSP 2020-2022:n ja PSP 2021-2023 kriteeritoteuma oli nolla toimitusjohtajan irtisanoutumisen vuoksi.

Väliaikaisen toimitusjohtajan kriteeritoteuma

STI:n kriteeritoteuma oli 29 % enimmäispalkkiosta ja palkkio maksetaan vuonna 2022.

Osakepohjaiset kannustimet

Enenton pitkän aikavälin palkitseminen muodostuu Suoritusperusteisista osakeohjelmista ("PSP-ohjelma"), jotka tarjoavat konsernin johdolle mahdollisuuden saada Enenton osakkeita pitkän aikavälin kannustimina hallituksen asettamien ansaintatavoitteiden saavuttamisesta. PSP-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa johtoa ja tiettyjä avainhenkilöitä työskentelemään pitkällä aikavälillä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, lisätä omistaja-arvoa ja sitouttaa osallistujat yhtiöön.

Hallitus päättää vuosittain uusien ohjelmien alkamisesta, ehdoista ja ansaintakriteereistä. Suoritusperusteisten osakeohjelmien enimmäispalkkiomahdollisuus ilmaistaan osakkeiden lukumääränä ja hallitus päättää siitä vuosittain kunkin ohjelman ansaintajakson alkaessa. Kunkin ohjelman sitouttamisaika on vähintään 3 vuotta ja osakkeiden siirtäminen edellyttää, että työsuhde jatkuu osakkeiden siirtämishetken asti tai että työsuhde on päättynyt good leaver -perusteella. Mahdollinen palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut.

Toimitusjohtajan PSP-ohjelmista saamiin osakkeisiin liittyy hallituksen määrittämä osakeomistusvelvollisuus. Toimitusjohtaja ei voi myydä saamiaan osakkeita, vaan hänen on pidettävä kaikki palkkiona saamansa osakkeet, kunnes vaadittava osakeomistusmäärä on saavutettu.

Yhteenveto raportointivuoteen liittyvistä, toimitusjohtajalle allokoituista, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma	Allokointipäivä	Ansaintakriteerit	Palkkio-osakkeiden enimmäismäärä (brutto, sisältää käteisyyden)	Ansaittu palkkio, %:a enimmäismäärästä	Ansaitut bruttomääräiset osakkeet	Maksetut nettomääräiset osakkeet	Osakkeiden siirto
Lisäosake-ohjelma 2018-2019	31.8.2018	Oma sijoitus osakkeisiin tai aiempi osakeomistus	4 400	100%	4 400	2 112	Kevät 2020
PSP 2018-2020	31.8.2018	Osakkeen kokonaistuotto 2018-2020, Oikaistu käyttökate 2020	39 600	26%	10 304	4 740	Kevät 2021
PSP 2020-2022	19.12.2019	Osakkeen kokonaistuotto 2020-2022, Oikaistu käyttökate 2020-2022	12 000	0	0	0	Kevät 2023
PSP 2021-2023	Alkuvuosi 2021	Osakkeen kokonaistuotto 2021-2023, Oikaistu käyttökate 2021-2023	12 000	0	0	0	Kevät 2024

Yhteenveto raportointivuoteen liittyvistä, väliaikaiselle toimitusjohtajalle allokoituista, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Väliaikaiselle toimitusjohtajalle ei allokoitu osakepohjaisia kannustimia, eikä hän ansainnut niitä eikä hänelle maksettu niitä sillä ajanjaksolla, jolloin hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 1.11. – 31.12.2021.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

Alla olevasta taulukosta näkyy toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut palkkiot sekä vuoden 2021 perusteella ansaitut palkkiot, jotka maksetaan vuonna 2022. Vuonna 2021 maksetuista palkkioista 41 % oli kiinteää ja 59 % muuttuvaa palkitsemista.

		Vuonna 2021 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2020)			Vuonna 2021 ansaitut palkkiot (maksetaan vuonna 2022)		
Peruspalkka+ edut vuonna 2021	Lisäeläkemaksut vuonna 2021	Vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin kannustin	Vuonna 2021 maksettu pitkän aikavälin kannustin	Vuonna 2021 maksetut muuttuvat palkkiot yhteensä	Vuonna 2021 ansaitut lyhyen aikavälin palkkiot	Vuonna 2021 ansaitut pitkän aikavälin palkkiot	Vuonna 2021 ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä
226 710 €	8 500 €	68 486 €	331 200 €	399 692 €	98 524 €	0 €	98 524

Väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

Alla olevasta taulukosta näkyy väliaikaiselle toimitusjohtajalle marras-joulukuussa 2021 maksetut palkkiot sekä vuoden 2021 perusteella ansaitut palkkiot, jotka maksetaan vuonna 2022.

		Vuonna 2021 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2020)			Vuonna 2021 ansaitut palkkiot (maksetaan vuonna 2022**)		
Peruspalkka+ edut 11- 12/2021	Lisäeläkemaksut vuonna 2021	Vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin kannustin	Vuonna 2021 maksettu pitkän aikavälin kannustin	Vuonna 2021 maksetut muuttuvat palkkiot yhteensä	11-12/2021 ansaitut lyhyen aikavälin palkkiot	11-12/2021 ansaitut pitkän aikavälin palkkiot	11-12/2021 ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä
40 040 €	-	n.a.	n.a.*	n.a.*	5 720 €	0 €	5 720 €

*ei raportoida: Ei toiminut tällöin väliaikaisena toimitusjohtajana.

** Ansaitut määrät laskettu suhteutettuna ajanjaksoon, jona toimi väliaikaisena toimitusjohtajana.