

Enento Group Oyj

Palkitsemisraportti 2022

Tämä palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") kuvaa sitä, kuinka Enento Group Oyj ("Enento", "Yhtiö") on soveltanut Palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2022. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Enenton hallitusta ("Hallitus") ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2022–31.12.2022.

Hallitus on valmistellut ja hyväksynyt Palkitsemisraportin. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen Palkitsemisraportista vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhteenveto palkitsemisesta vuonna 2022

Enenton toimielinten palkitseminen perustuu Yhtiön Palkitsemispolitiikkaan ("Palkitsemispolitiikka"), josta osakkeenomistajat tekivät neuvoa-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.6.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan, kunnes se seuraavan kerran käsitellään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Seuraava käsittely on vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus pääätä esittää Palkitsemispolitiikkaa tätä aikaisemmin yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten.

Vuonna 2022 palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu Palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu väliaikaisesti vuoden 2022 aikana. Hallitus ei ole havainnut mitään olosuhdetta tai toimintaa, joka olisi aiheuttanut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja toimitusjohtajan muuttuvaan palkitsemiseen vuonna 2022. Hallitus on päätöksenteossaan ottanut huomioon myös palkitsemisraporttia 2021 koskevan neuvoa-antavan äänestyksen tuloksen: äänestyksessä 81,11 prosenttia annetuista äänistä oli puoltavia.

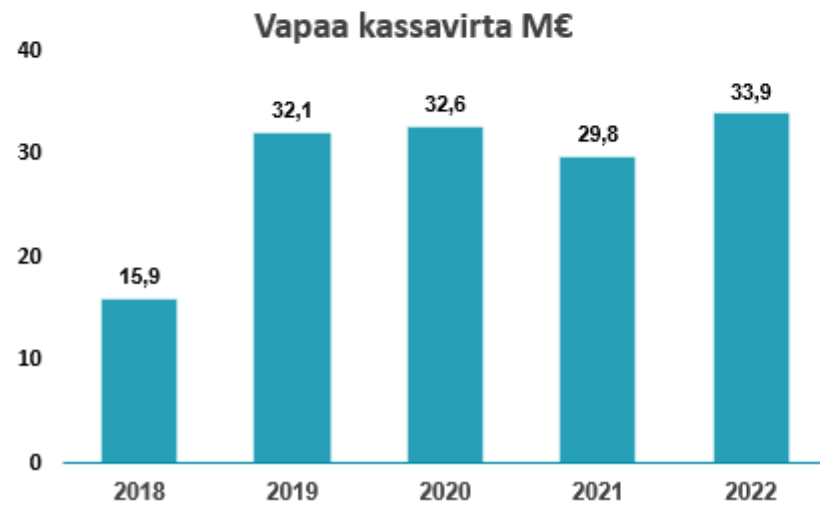
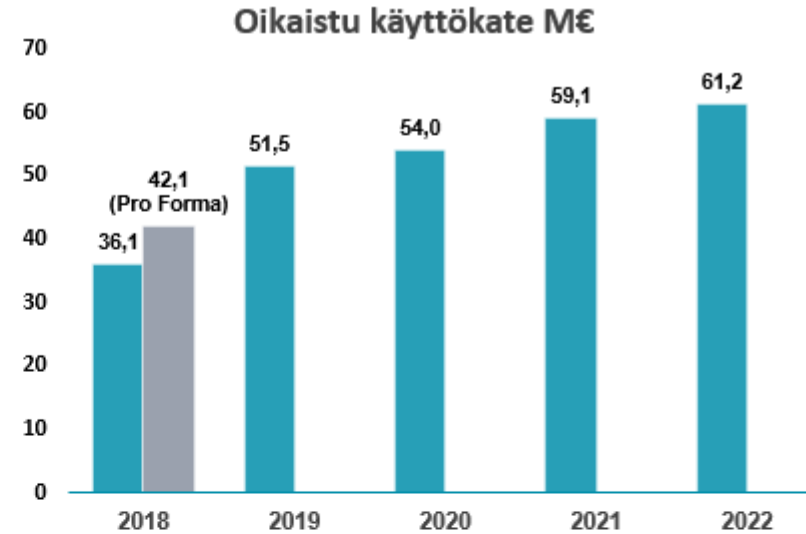
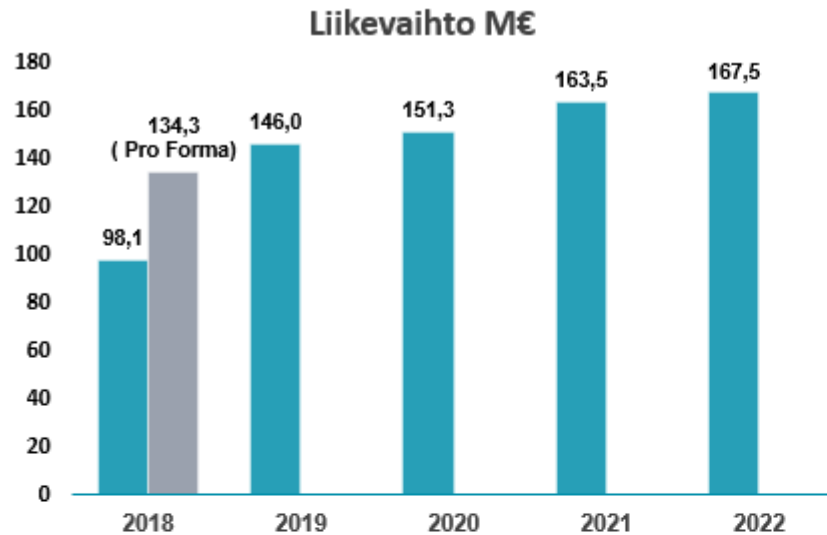
Enento Group Oyj:n hallitus nimitti Jeanette Jägerin toimitusjohtajaksi 1.1.2022 alkaen.

Vuonna 2022 toimitusjohtajalla oli käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2022 ansaintakriteerien toteuma oli lähellä asetettua tavoitetasoa, mikä kuvastaa kasvuodotuksiemme täyttymistä jatkuvien poikkeuksellisten olosuhteiden keskellä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2022 palkkiot maksetaan maaliskuussa 2023. Suoritusperusteisen osakeohjelman 2022-2024 mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2025 alkupuolella. Käytössä olevat ansaintakriteerit kuvataan tarkemmin kohdassa "Toimitusjohtajan palkitseminen".

Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkkiot, mukaan lukien kiinteä palkka ja lisäeläke olivat yhteensä 461 000 euroa. Tämän lisäksi, edelliselle toimitusjohtajalle maksettiin suoriteperusteinen palkkio vuoden 2021 perusteella, mikä oli yhteensä 99 000 euroa.

Taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

5 vuoden taloudellisen suoriutumisen kehitys



¹ Lisäksi pääomanpalautuksena on maksettu 4,8 euroa per osake vuosina 2018-2022

5 vuoden palkitsemisen kehitys

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2018	2019	2020	2021	2022
KIINTEÄ PALKKA	242 000	259 000	264 000	267 000	342 000
LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (STI)	188 000	104 000	165 000	68 000	99 000*
PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (LTI)	489 000	718 000	134 000	331 000	-
LISÄELÄKE	9 000	9 000	9 000	9 000	119 000
KOKONAISPALKITSEMINEN	928 000	1 089 000	572 000	675 000	559 000
KEHITYS:					
KIINTEÄ PALKKA	3 %	7 %	2 %	1 %	28 %
KOKONAISPALKITSEMINEN	114 %	17 %	-48 %	18 %	-17 %

HALLITUKSEN PALKITSEMISEN KEHITYS

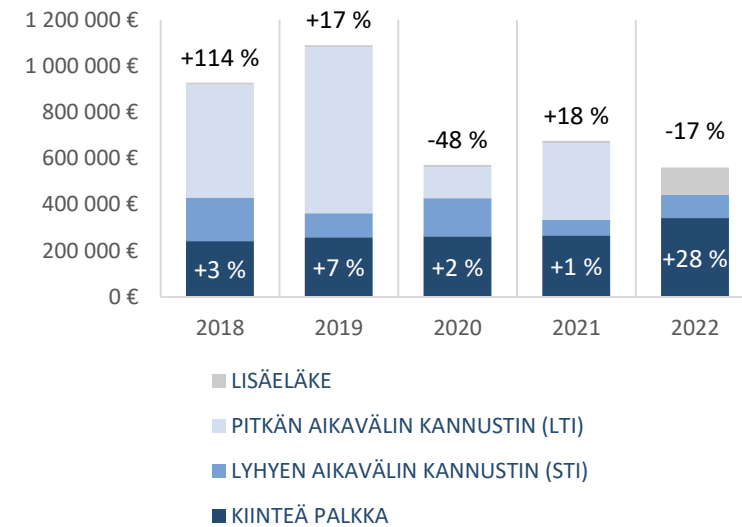
	2018	2019	2020	2021	2022
PUHEENJOHTAJAN VUOSIPALKKIO	40 000	50 000	51 000	52 000	53 000
KEHITYS	0 %	25 %	2 %	2 %	2 %
JÄSENEEN VUOSIPALKKIO	25 000	35 000	36 000	36 750	37 500
KEHITYS**	0 %	40 %	3 %	2 %	2 %

KESKIMÄÄRÄINEN TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS

	2018	2019	2020	2021	2022
TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS PALKKA PER TYÖNTEKIJÄ**	-8.8 %	+7.4 %	-1.3 %	7.5 %	-1.4%

*Kannustimet on raportoitu maksuperusteisesti ja maksettu edellisen tilikauden perusteella. Vuonna 2022 palkkio maksettiin entiselle toimitusjohtajalle vuoden 2021 suorituksen perusteella.
**Keskimääräinen työntekijän palkan kehitys on laskettu euromääräisenä sisältäen palkat ja kannustinmaksut, pois lukien pitkän aikavälin kannustimet ja hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ja sivukulut.

TOIMITUSJOHTAJAN MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS



Kuviossa on kuvattu toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen vastaavana tilikautena sekä entiselle toimitusjohtajalle maksettu lyhyen aikavälin kannustin. Esimerkiksi vuonna 2022:

- Kiinteät palkat 1-12/2022.
- Vuonna 2021 ansaittu ja vuonna 2022 maksettu lyhyen aikavälin kannustin.
- Lisäeläkemaksut vuonna 2022.

Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2022

Enenton hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2022:

Hallituksen jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Patrick Lapveteläinen (puheenjohtaja)	52 000 €	6 500 €	58 500 €
Petri Carpén	36 750 €	10 000 €	46 750 €
Martin Johansson	36 750 €	8 800 €	45 550 €
Tiina Kuusisto	36 750 €	6 000 €	42 750 €
Erik Forsberg	36 750 €	9 300 €	46 050 €
Minna Parhiala	36 750 €	6 500 €	43 250 €

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät hallituksen jäsenten palkitsemisesta seuraavasti:

Vuosipalkkiot

- EUR 53 000 puheenjohtajalle
- EUR 37 500 jäsenelle.

Osallistumispalkkiot

- EUR 500 per hallituksen kokous;
- EUR 500 per valiokunnan kokous valiokunnan puheenjohtajalle
- EUR 400 per valiokunnan kokous valiokunnan jäsenelle

Toimitusjohtajan palkitseminen

Vuonna 2022 käytössä olleet ansaintakriteerit

Vuonna 2022 toimitusjohtajalle tarjottiin kaksi uutta suoriteperusteista kannustinjärjestelmää: lyhyen aikavälin kannustin (STI) 2022 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, Suoritusperusteinen osakeohjelma (PSP) 2022-2024. Palkitsemispolitiikan mukaisesti mahdollisuus saada palkkiota perustui sekä pitkän aikavälin arvon luomiseen että lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokkaaseen saavuttamiseen. Hallitus asetti STI:n ja LTI:n ansaintakriteerit ja enimmäisansaintamahdollisuudet vuodelle 2022 joulukuussa 2021 ja vuoden 2022 alussa.

Vuoden 2022 STI:n ansaintakriteereiksi valittiin liikevaihdon (painoarvo 30%) ja oikaistun käyttökateen kehitys (painoarvo 40%). Lisäksi toimitusjohtajalla oli harkinnanvarainen ansaintakriteeri (painoarvo 30%), jonka perusteena oli hallituksen arvio toimitusjohtajan suoriutumisesta strategisista ja/tai organisaation tavoitteista. Toimitusjohtajan enimmäisansaintamahdollisuus oli 100 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

STI / Performanssikriteeri	Oikaistun käyttökateen kehitys	Liikevaihto	Harkinnanvarainen ansaintakriteeri	Yhteensä
Toimitusjohtaja	40 %	30 %	30 %	100 %

PSP 2022-2024:n ansaintakriteerit olivat oikaistu käyttökate (painoarvo 50%) ja osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50%), ja niitä mitataan kolmen vuoden ajan.

LTI / Performanssikriteeri (PSP 2022-2024)	Oikaistu käyttökate	TSR	Yhteensä
Toimitusjohtaja	50 %	50 %	100 %

Toimitusjohtajan kriteeritoteuma

STI:n kriteeritoteuma oli 34 % enimmäispalkkiosta ja palkkio maksetaan vuonna 2023.

Toimitusjohtaja aloitti yhtiön palveluksessa 1.1.2022 eikä siksi osallistunut PSP 2020-2022 ja PSP 2021-2023 järjestelmiin. PSP:n 2022-2024 mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025.

Osakepohjaiset kannustimet

Enenton pitkän aikavälin palkitseminen muodostuu Suoritusperusteisista osakeohjelmista ("PSP-ohjelma"), jotka tarjoavat konsernin johdolle mahdollisuuden saada Enenton osakkeita pitkän aikavälin kannustimina hallituksen asettamien ansaintatavoitteiden saavuttamisesta. PSP-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa johtoa ja tiettyjä avainhenkilöitä työskentelemään pitkällä aikavälillä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, lisätä omistaja-arvoa ja sitouttaa osallistujat yhtiöön.

Hallitus päättää vuosittain uusien ohjelmien alkamisesta, ehdoista ja ansaintakriteereistä. Suoritusperusteisten osakeohjelmien enimmäispalkkiomahdollisuus ilmaistaan osakkeiden lukumääränä ja hallitus päättää siitä vuosittain kunkin ohjelman ansaintajakson alkaessa. Kunkin ohjelman sitouttamisaika on vähintään 3 vuotta ja osakkeiden siirtäminen edellyttää, että työsuhde jatkuu osakkeiden siirtämishetken asti tai että työsuhde on päättynyt good leaver -perusteella. Mahdollinen palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut.

Toimitusjohtajan PSP-ohjelmista saamiin osakkeisiin liittyy hallituksen määrittämä osakeomistusvelvollisuus. Toimitusjohtaja ei voi myydä saamiaan osakkeita, vaan hänen on pidettävä kaikki palkkiona saamansa osakkeet, kunnes vaadittava osakeomistumäärä on saavutettu.

Yhteenveto raportointivuoteen liittyvistä, toimitusjohtajalle allokoituista, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma	Allokointipäivä	Ansaintakriteerit	Palkkio-osakkeiden enimmäismäärä (brutto, sisältää käteisyyden)	Ansaittu palkkio, %:a enimmäismäärästä	Ansaitut bruttomääräiset osakkeet	Maksetut nettomääräiset osakkeet	Osakkeiden siirto
PSP 2022-2024	13.5.2022	TSR 2022-2024 (painoarvo 50%) ja Oikaistu käyttökate 2022-2024 (painoarvo 50%)	12 000	0	0	0	Kevät 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Alla olevasta taulukosta näkyy toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkkiot sekä vuoden 2022 perusteella ansaitut palkkiot, jotka maksetaan vuonna 2023. Vuonna 2022 maksetuista palkkioista 100 % oli kiinteää ja 0 % muuttuvaa palkitsemista.

		Vuonna 2022 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2021)			Vuonna 2022 ansaitut palkkiot (maksetaan vuonna 2023)		
		Vuonna 2022 maksettu lyhyen aikavälin kannustin	Vuonna 2022 maksettu pitkän aikavälin kannustin	Vuonna 2022 maksetut muuttuvat palkkiot yhteensä	Vuonna 2022 ansaitut lyhyen aikavälin palkkiot	Vuonna 2022 ansaitut pitkän aikavälin palkkiot	Vuonna 2022 ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä
Peruspalkka + edut vuonna 2022	Lisäeläkemaksut vuonna 2022	0 €	0 €	0 €	115 508 €	0 €	115 508 €