

# Enento Group Oyj

## Palkitsemisraportti 2023

Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Enento Group Oyj ("Enento", "Yhtiö") on soveltanut Palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2023.

Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Enenton hallitusta ("Hallitus") ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2023–31.12.2023.

Hallitus on valmistellut ja hyväksynyt Palkitsemisraportin. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen Palkitsemisraportista vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

### Yhteenveto palkitsemisesta vuonna 2023

Enenton toimielinten palkitseminen perustuu 12.6.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa neuvoa-antavaan päätökseen esitettyyn palkitsemispolitiikkaan, jota sovelletaan siihen asti, kunnes sitä käsitellään seuraavan kerran vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuonna 2023 palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu Palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Vuonna 2023 hallitus sopi yhdestä väliaikaisesta poikkeuksesta normaaliin lyhyen aikavälin kannusteprosessiin. H1:n lyhytaikainen kannustin peruttiin tehostamisohjelman vuoksi ja H2 toteutettiin puolen vuoden prosessina. Pitkän aikavälin palkitsemista lykättiin kevään aikana ja se hyväksyttiin joulukuun 2023 hallituksen kokouksessa. Hallitus ei myöskään havainnut sellaisia olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet siihen, että toimitusjohtajan muuttuvassa palkitsemisessa vuonna 2023 olisi pitänyt periä takaisin.

Olemme tehneet tässä palkitsemisraportissa joitain oikaisuja aikaisempiin ilmoituksiin verrattuna. Näillä pyritään lisäämään palkkojen ja suoritusten välisen yhteyden avoimuutta antamalla lisätietoja lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinsuunnitelmien suorituskriteereistä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitseminen vuonna 2023 on tukenut pitkäaikaista pohjoismaista kasvuamme ja omistaja-arvon luomista. Osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemismahdollisuudesta on ollut tulosperusteista keskittyen hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamiseksi, toisaalta samaan aikaan tasapainoa hakien liiallisen riskinoton välttämiseksi. Enenton osakeomistuksen kannustamiseksi toimitusjohtajalle on laadittu osakeomistusohje, jonka avulla pitkän aikavälin osakkeenomistajien intressit sovitetaan edelleen yhteen toimitusjohtajan ja muiden ylimmän johdon etujen kanssa.

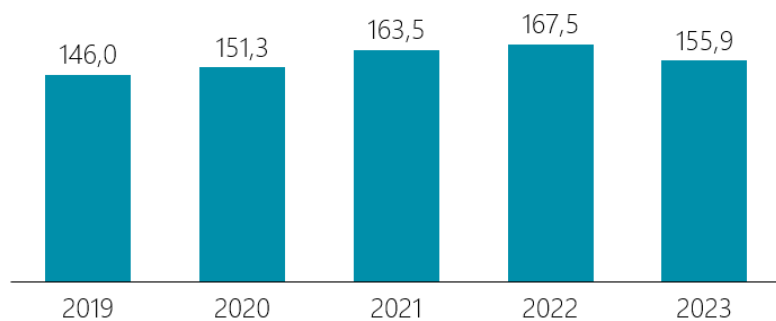
Vuonna 2023 meillä oli lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) 2023 vuoden toiselle puoliskolle (H2). Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää (Performance Share Plan) lykättiin kevään aikana ja hallituksen joulukuun kokouksessa päätettiin ottaa käyttöön uusi 2-vuotishjelma vuosille 2024–2025 (Performance Share Plan 2024–2025) ja kolmen vuoden suunnitelma vuosille 2024–2026 normaalipolitiikan mukaisesti. STI 2023 -kriteerien tulos oli lähellä asetettua tavoitetasoa, mikä kuvastaa kasvuodotuksemme täyttymistä jatkuvien poikkeuksellisten olosuhteiden keskellä. STI 2023 palkkiot maksetaan maaliskuussa 2024. Mahdollinen tulospohjainen osakepalkkio 2024–2025 maksetaan vuoden 2026 alussa. Suorituskriteerien soveltamista on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Toimitusjohtajan palkitseminen”.

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut palkkiot, mukaan lukien kiinteä palkka ja lisäeläke oli 575 000 €.

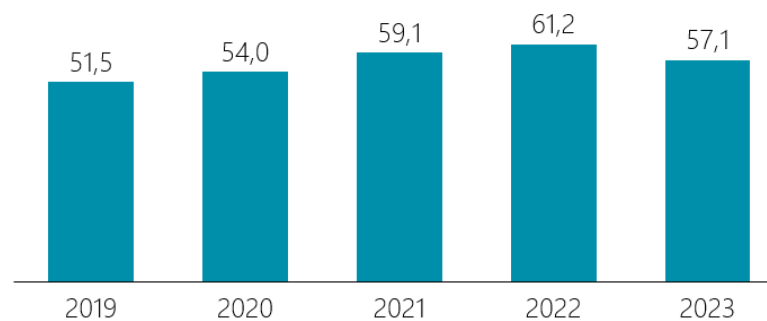
## Taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

5 vuoden taloudellisen suorituskyvyn kehitys

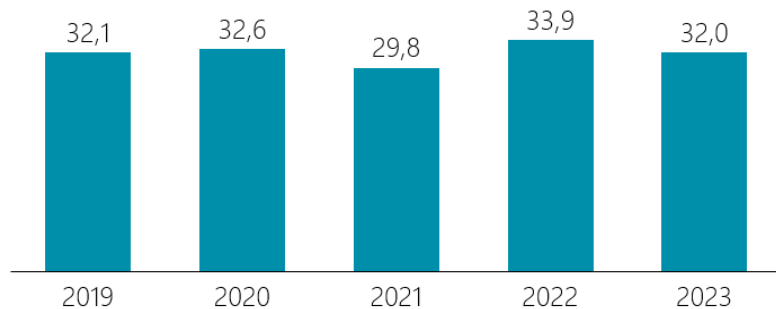
**Liikevaihto, M€**



**Oikaistu käyttökate, M€**



**Vapaa kassavirta, M€**

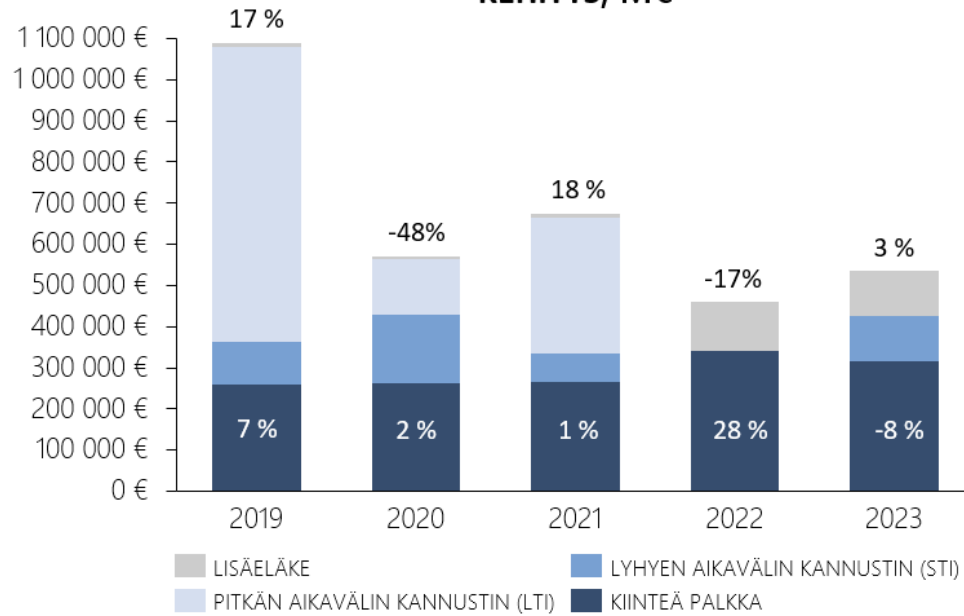


**Osakkeen kurssikehitys 2019-2023, €**



<sup>1</sup> Lisäksi pääomapolautuksena on maksettu 4,85 euroa per osake vuosina 2019–2023

### TOIMITUSJOHTAJAN MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS, M€



Kuviossa on kuvattu toimitusjohtajalle maksetun palkitsemisen vastaavana tilikautena sekä entiselle toimitusjohtajalle maksettu lyhyen aikavälin kannustin. Esimerkiksi vuonna 2023:

- Kiinteät palkat 1.-12/2023
- Vuosina 2022 ja 2023 maksettu lyhyen aikavälin kannustin
- Lisäeläkemaksut vuonna 2023

### TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2019	2020	2021	2022	2023
KIINTEÄ PALKKA	259 000	264 000	267 000	342 000	315 000*
LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (STI)	104 000	165 000	68 000	99 000**	111 000*
PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (LTI)	718 000	134 000	331 000	-	-
LISÄELÄKE	9 000	9 000	9 000	119 000	149 000*
<b>KOKONAISPALKITSEMINEN</b>	<b>1 090 000</b>	<b>572 000</b>	<b>675 000</b>	<b>560 000</b>	<b>575 000</b>

#### KEHITYS:

KIINTEÄ PALKKA	7 %	2 %	1 %	28 %	-8 %*
KOKONAISPALKITSEMINEN	17 %	-48 %	18 %	-17 %	3 %*

### HALLITUKSEN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2019	2020	2021	2022	2023
PUHEENJOHTAJAN VUOSIPALKKIO	50 000	51 000	52 000	53 000	53 000
KEHITYS	25 %	2 %	2 %	2 %	0 %
JÄSENEEN VUOSIPALKKIO	35 000	36 000	36 740	37 500	37 500
KEHITYS	40 %	3 %	2 %	2 %	0 %

### KESKIMÄÄRÄINEN TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS

	2019	2020	2021	2022	2023
TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS PALKKA PER TYÖNTEKIJÄ***	+7.4 %	-1.3 %	7.5 %	-1.4 %	+3,8 %

\*Käytetty SEK/EUR muuntokurssi voi johtaa merkittäviin vaihteluihin raportointivuosien välillä. Vuonna 2023 käytetty muuntokurssi oli 11,4788.

\*\* Kannustepalkkiot on ilmoitettu maksuperusteella ja maksettu edellisen tilikauden tuloksen perusteella. Vuonna 2022 maksettu toimitusjohtajan kannustinpalkkio on maksettu edelliselle toimitusjohtajalle vuoden 2021 tilikauden tuloksen perusteella

\*\*\* Työntekijän palkan kehitys on laskettu kaikista palkoista ja kannustinpalkkiosta euroina, pois lukien pitkän aikavälin kannusteet ja hallituspalkkiot sekä sosiaaliturvamaksut.

## Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2023

Enenton hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2023:

Hallituksen jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Patrick Lapveteläinen (puheenjohtaja)	53 000 €	5 000 €	58 000 €
Petri Carpén	37 500 €	8 000 €	45 500 €
Martin Johansson	37 500 €	6 900 €	44 400 €
Tiina Kuusisto	37 500 €	4 000 €	41 500 €
Erik Forsberg	37 500 €	7 400 €	44 900 €
Minna Parhiala	37 500 €	5 000 €	42 500 €

Vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät hallituksen jäsenten:

### Vuosipalkkiot

- EUR 53,000 puheenjohtajalle ja
- EUR 37,500 jäsenelle

### Osallistumispalkkiot

- EUR 500 per hallituksen kokous
- EUR 500 per valiokunnan kokous valiokunnan puheenjohtajalle
- EUR 400 per valiokunnan kokous valiokunnan jäsenelle

## Toimitusjohtajan palkitseminen

### Suorituskyvykkriteerien soveltaminen vuonna 2023

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitsemismahdollisuus tasapainotettiin keskittymään sekä pitkän aikavälin arvon luomiseen että lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokkaaseen saavuttamiseen. Hallitus asetti STI- ja LTI-suorituskriteerit vuodelle 2023 ja enimmäisansaintamahdollisuudet joulukuussa 2022 ja vuoden 2023 alussa.

STI 2023:lle oikaistu käyttökate (painoarvo 40 %) ja liikevaihdon kasvun kehitys (painoarvo 20 %) sekä tehokkuusohjelman (painoarvo 20 %) tulokset valittiin suorituskriteereiksi yhdessä harkinnanvaraisen yksittäisen komponentin (painoarvo 20 %) kanssa perustuen hallituksen puheenjohtajan arviosta toimitusjohtajan suorituksesta strategisten ja/tai organisatoristen tavoitteiden osalta.

STI / Performanssikriteerit	Oikaistun käyttökateen kehitys EBITDA	Liikevaihto	Tehokkuustavoite	Henkilökohtaiset tavoitteet	Yhteensä
Toimitusjohtaja	40 %	20 %	20 %	20 %	100 %

PSP:n ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerit olivat Enento-konsernin oikaistun käyttökateen kolmen vuoden kehitys (painoarvo 50 %) ja konsernin kahden vuoden osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50 %).

LTI / Performanssikriteerit (PSP 2022-2024)	Oikaistu käyttökate EBITDA	TSR	Yhteensä
Toimitusjohtaja	50 %	50 %	100 %

## Toimitusjohtajan kriteeritoteuma

STI 2023:n kokonaistulos alla olevien suorituskriteerien perusteella oli 95 % puolen vuoden tavoitteesta (48 % maksimista) ja se maksetaan maaliskuussa 2024.

STI 2023:n suorituskriteerit

Toimitusjohtajan 2023 STI

Painoarvo	Kriteeri
40 %	Oikaistu käyttökate EBITDA
20 %	Liikevaihdon kasvu
20 %	Tehokkuustavoite
20 %	Henkilökohtaiset tavoitteet

Toimitusjohtaja tuli Yhtiön palvelukseen 1.1.2022 eikä siten osallistunut PSP 2020-2022- tai PSP 2021-2023 -ohjelmaan. PSP:n 2022-2024 mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025.

## Osakepohjaiset kannustimet

Enenton pitkän aikavälin palkitseminen koostuu osakepalkkiojärjestelmistä ("PSP"), jotka tarjoavat konsernin johdolle mahdollisuuden saada Enenton osakkeita pitkän aikavälin kannustimena hallituksen asettamien tulostavoitteiden saavuttamiseksi. Näiden suorituserusteisten osakeohjelmien tarkoituksena on kannustaa johtajia ja valittuja avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työhön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, omistaja-arvon kasvattamiseksi ja valittujen henkilöiden pitämiseksi yrityksessä.

Hallitus päättää vuosittain uusien järjestelyjen alkamisesta, ehdoista ja suorituskriteereistä. Suorituserusteisen osakeohjelman enimmäispalkkiopotentiali ilmaistaan osakkeiden lukumääränä, ja hallitus määrittää sen vuosittain kunkin järjestelyjakson alussa. Suorituserusteisen osakeohjelman enimmäispalkkiopotentiali ilmaistaan osakkeiden lukumääränä, ja hallitus määrittää sen vuosittain kunkin järjestelyjakson alussa. Kunkin järjestelyn ansainta-aika on yhteensä vähintään 3 vuotta, ja osakkeiden luovutuksen ehtona on työsuhteen jatkuminen osakkeiden luovutushetkeen asti tai good leaver -peruste. Mahdollinen palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset kulut.

Toimitusjohtajan PSP:n perusteella saamiin osakkeisiin sovelletaan hallituksen määräämää osakeomistusvaatimusta. Toimitusjohtaja on velvollinen pitämään hallussaan eikä myymään kaikkia palkkiona saamiaan osakkeita, kunnes vaadittu omistusosuus on saavutettu.



## Yhteenveto raportointivuoteen liittyvistä, toimitusjohtajalle allokoiduista, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma	Myöntämispäivä	Ansaintakriteerit	Palkkio-osakkeiden enimmäismäärä (brutto, sisältää käteisosuuden)	Ansaittu palkkio, %: a enimmäismäärästä	Ansaitut bruttomääräiset osakkeet	Maksetut nettomääräiset osakkeet	Osakkeiden siirto
PSP 2022-2024	13.5.2022	Osakkeen kokonaistuotto (TSR) 2022–2024 (painoarvo 50 %), Oikaistu käyttökate 2022–2024 (painoarvo 50 %)	12 000	0	0	0	Kevät 2025

## Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

Alla olevasta taulukosta näkyy toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut palkkiot sekä vuoden 2023 perusteella ansaitut palkkiot, jotka maksetaan vuonna 2024. Vuonna 2023 maksetuista palkkioista 81% oli kiinteää ja 19% muuttuvaa palkitsemista.

Peruspalkka + edut 2023	Lisäeläkemaksut 2023	Vuonna 2023 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2022)			Vuonna 2023 ansaitut palkkiot (maksetaan vuonna 2024)		
		Maksettu lyhyen aikavälin kannustin 2023	Maksettu pitkän aikavälin kannustin 2023	Maksetut muuttuvat palkkiot yhteensä 2023	Ansaitut lyhyen aikavälin palkkiot 2023	Ansaitut pitkän aikavälin palkkiot 2023	Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä 2023
315 000 €	149 000 €	111 000 €	0 €	111 000 €	74 798€	0 €	74 798€

HUOM: Käytetty SEK/EUR muuntokurssi voi johtaa merkittäviin vaihteluihin raportointivuosien välillä. Vuonna 2023 käytetty muuntokurssi oli 11,4788.